

EHM

Etablissement hospitalier multisite
neuchâtelois

Présentation DG et objectifs 2006

Visite aux cadres de l'Hôpital Pourtales

Neuchâtel, le 6 avril 2006



EHM

Etablissement hospitalier multisite
neuchâtelois

1

Présentation du DG

2

L'EHM au 1er avril

3

Objectifs 2006

4

Conclusion



Le directeur général

- Pascal Rubin, 45 ans
- Docteur ès sciences, Master en économie et administration de la santé publique
- Chargé de cours à l'Université de Lausanne
- Directeur d'une entreprise d'implants orthopédiques (1993-1999)
- Directeur Hôpital Orthopédique Suisse Romande (1999-2003)
- Directeur général adjoint du CHUV (2003-2006)
- Marié et père de deux filles (16 et 14 ans)
- Entrée en fonction: 1er avril 2006



2

L'EHM au 1er avril

Hôpital de la Ville
(Hôpital général principal)

Hôpital La Chrysalide
(Soins palliatifs)

Hôpital du Locle
(Suite de traitements)

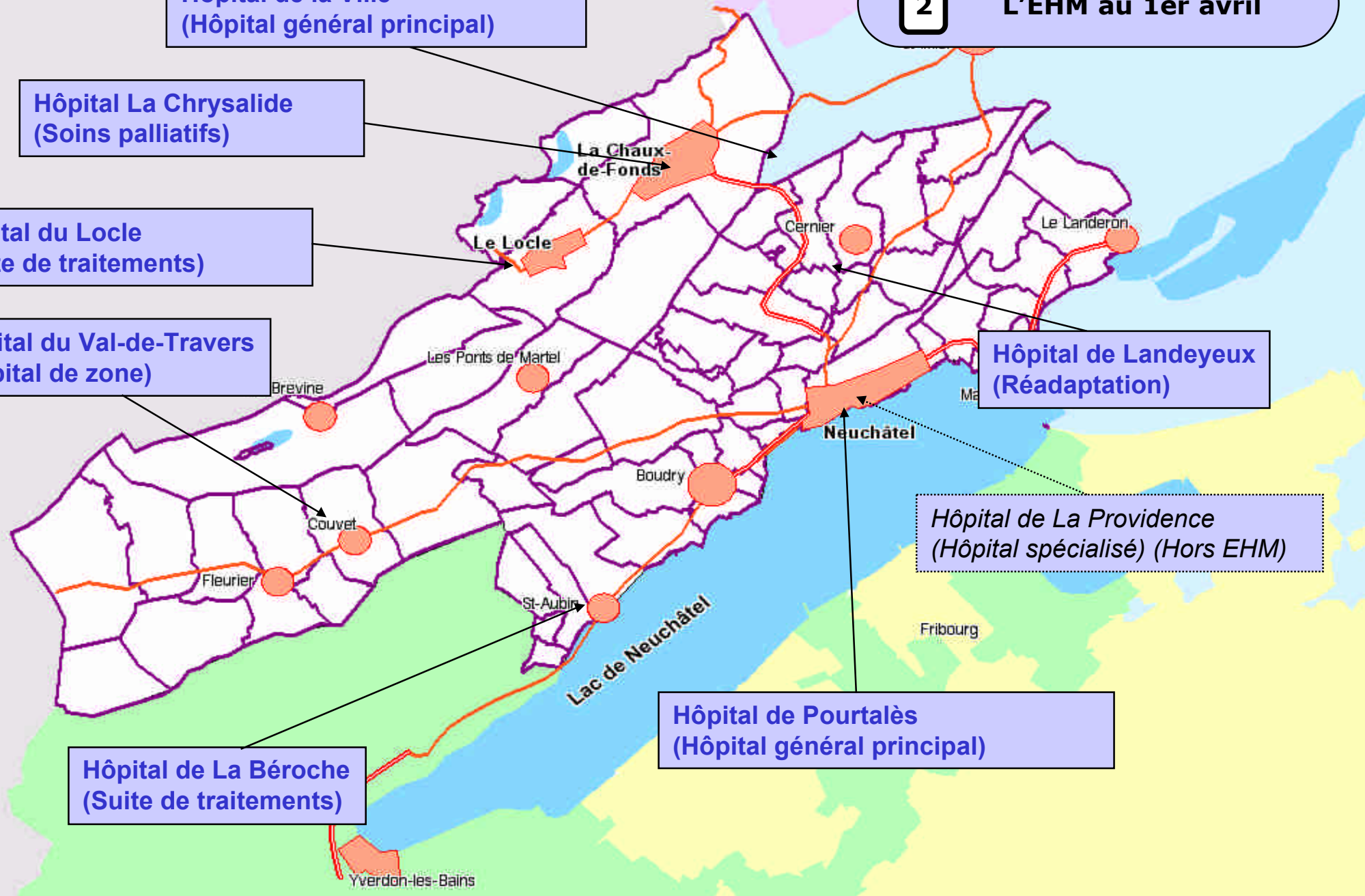
Hôpital du Val-de-Travers
(Hôpital de zone)

Hôpital de Landeyeux
(Réadaptation)

Hôpital de La Providence
(Hôpital spécialisé) (Hors EHM)

Hôpital de Pourtalès
(Hôpital général principal)

Hôpital de La Béroche
(Suite de traitements)



Buts de la loi sur l'EHM

- Diriger et gérer les hôpitaux sur leur site
- Garantir l'accès pour tous à des soins de qualité
- Maîtriser l'évolution des coûts
- Appliquer la planification sanitaire



Bilan 2005

- Nomination du Conseil d'administration
- Création d'un groupe de transition
- Conventions d'intégration avec les 7 sites
- Nomination d'un directeur général



La situation du canton

- Coût des hôpitaux physiques par habitant, par an :
 - FR : 625.-
 - VS : 770.-
 - NE : 1040.-
- Diminuer de 200.- par habitant = 34 mios d'économies
- Objectif fixé par l'Etat pour 2006-2009 : - 25 mios (-10 %) avec négociation sur rythme démarche d'économies



Objectifs à 3 mois (1)

- Organisation des locaux de la direction générale à Landeyeux



Objectifs à 3 mois (2)

- Recrutement des directeurs médical, des soins, finances, RH et exploitation/logistique
- Redéfinition des responsabilités des directions de sites
- Finalisation des nouveaux contrats des médecins cadres
- Réalisation d'un concept de communication (logo EHM)
- Développement d'une culture commune

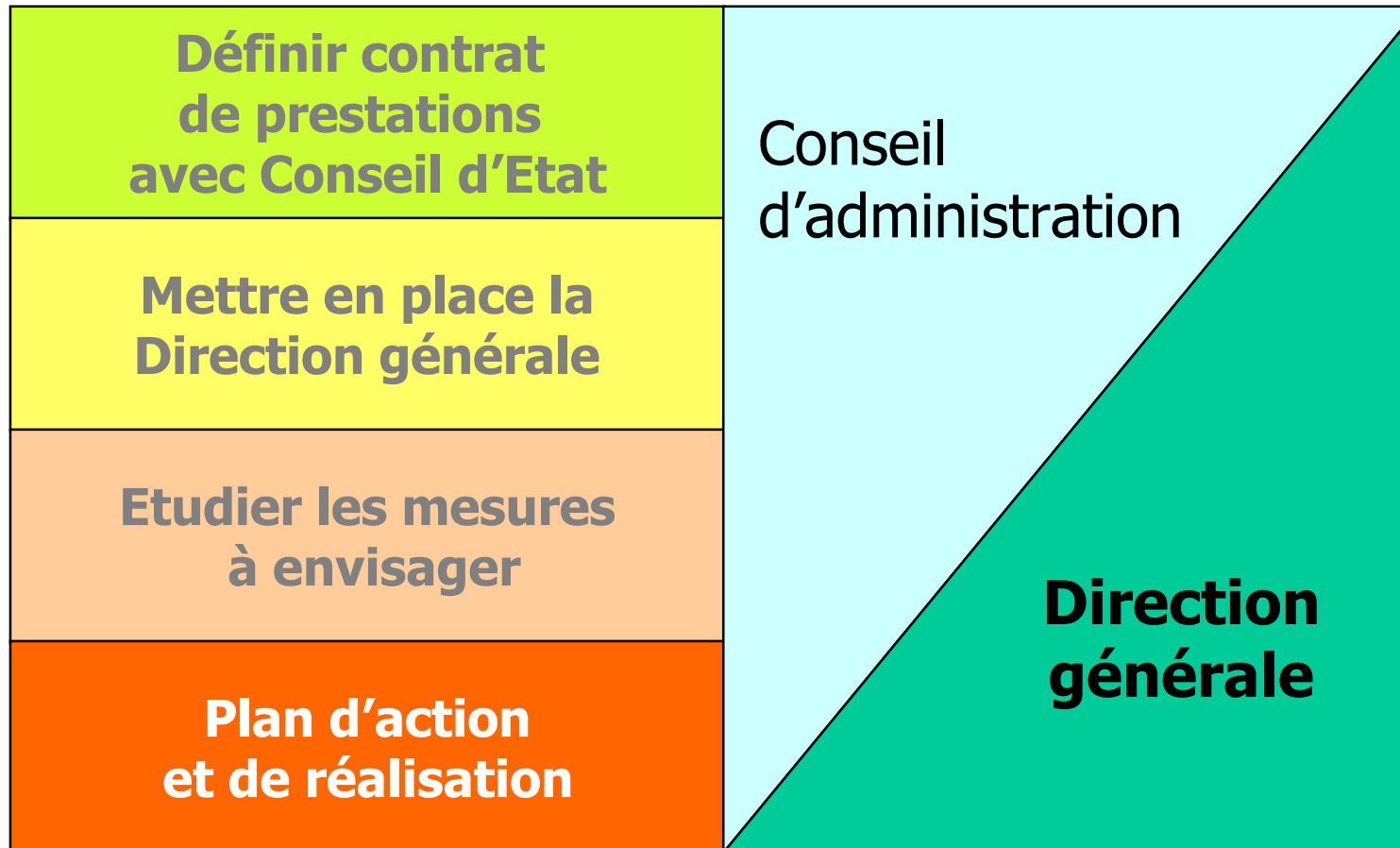


Objectifs fin 2006

- Réalisation d'un plan d'action intégrant les cibles d'économie avec planning de mise en oeuvre
 - Réduction des charges par des mesures conjoncturelles et/ou structurelles
 - Augmentation des recettes
- Clarification des relations avec entités partenaires (CNIS, CIGES, ADMED, CEG, etc..)
- Elaboration d'un plan des investissements 2006-2009
- Elaboration du contrat de prestations avec l'Etat
- Elaboration du contrat de prestations avec l'Hôpital de la Providence



2006



Pour y parvenir....

- Repenser le fonctionnement (échelle cantonale)
- Regrouper, rationaliser, synergies, en assurant la qualité et maintenant l'accessibilité aux soins
- Développer un esprit et une culture EHM en intégrant un processus de gestion du changement
- Se laisser du temps mais opérer des choix
- Privilégier la communication et l'information
- Obtenir un soutien de l'autorité politique

